

**Division des Ressources Humaines  
et des Moyens 1<sup>er</sup> degré - DRHM**

Affaire suivie par : Isabelle Caizergues

Tél : 01 45 17 60 37

Mél : [isabelle.caizergues@ac-creteil.fr](mailto:isabelle.caizergues@ac-creteil.fr)

68 avenue du général de Gaulle

94011 CRETEIL CEDEX

[www.dsden94.ac-creteil.fr](http://www.dsden94.ac-creteil.fr)

Créteil, le 12 octobre 2023

L'Inspectrice d'académie, directrice académique des services  
de l'éducation nationale du Val de Marne

à

Mesdames et Messieurs les inspecteurs de  
l'éducation nationale  
Mesdames et Messieurs les directeurs des écoles maternelles,  
élémentaires, établissements spécialisés  
Mesdames et Messieurs les directeurs adjoints de SEGPA  
s/c de Mesdames et Messieurs les principaux des collèges

**NOTE D'INFORMATION A PORTER A LA CONNAISSANCE DE TOUS LES PROFESSEURS DES ECOLES**

**Objet : Linéarisation de l'accès à l'échelon spécial du grade de classe exceptionnelle du corps des professeurs des écoles.**

Références :

- Décret n° 90-680 du 1<sup>er</sup> août 1990 modifié relatif au statut particulier des professeurs des écoles
- Décret n° 2023-720 du 4 août 2023 modifiant certaines dispositions statutaires applicables aux corps enseignants, d'éducation et de psychologues de l'éducation nationale relevant du ministre chargé de l'éducation nationale
- Décret n°2023-721 du 4 août 2023 relatif à l'échelonnement indiciaire des personnels enseignants, d'éducation et des psychologues de l'éducation nationale relevant du ministre chargé de l'éducation nationale

Suite au décret relatif aux mesures SOCLE de revalorisation des enseignants, l'échelon spécial de la classe exceptionnelle du corps des professeurs des écoles, jusque-là géré sous forme de tableau d'avancement sera désormais accessible à l'ancienneté, il s'agit de la linéarisation de l'accès à l'échelon spécial.

La présente note d'information a pour objet de préciser les nouvelles modalités d'avancement induites par la publication le 5 août 2023 des décrets susmentionnés. La mise en œuvre (I), les conditions d'éligibilité (II), les promotions prononcées (III) et l'effet financier (IV) vous sont précisées ci-après.

I – La mise en œuvre

L'échelon spécial est remplacé par un échelon dit « linéarisé », c'est-à-dire accessible à l'ancienneté. La grille se compose désormais de cinq échelons. Le cinquième échelon est subdivisé en trois chevrons. La grille indiciaire quant à elle n'est pas modifiée. Dès lors, les agents seront promus à la date où ils auront atteint l'ancienneté pour passer du 4<sup>ème</sup> au 5<sup>ème</sup> échelon de la classe exceptionnelle.

L'entrée en vigueur de ces mesures a nécessité dans un premier temps une étape de reclassement dans la nouvelle grille. Le reclassement a été opéré au lendemain de la publication du décret, soit le 6 août 2023. Dans un second temps, une campagne d'avancement d'échelon intermédiaire a examiné les droits à avancement des enseignants qui atteignaient l'ancienneté requise pour un changement d'échelon entre le 7 et le 31 août 2023 inclus. Les reclassements et avancements prononcés seront précisés par arrêtés individuels transmis sous couvert de la voie hiérarchique.

Grille de reclassement :

Seuls, les agents classés aux échelons 4 et 5 de la classe exceptionnelle ont été reclassés en application de la règle suivante :

Situation d'origine dans le grade de la classe exceptionnelle avant le 6/8/2023	Nouvelle situation dans le grade de la classe exceptionnelle au 6/08/2023	Ancienneté d'échelon conservée dans la limite de la durée d'échelon
Echelon spécial	5e échelon	Ancienneté acquise
4e échelon	4e échelon	Ancienneté acquise

## II – Les conditions d'éligibilité pour l'avancement à l'échelon cinq de la classe exceptionnelle :

Sont promouvables, sous réserve qu'ils remplissent les conditions statutaires d'ancienneté d'échelon :

- les agents en position d'activité, de détachement, ou de mise à disposition d'un organisme ou d'une autre administration, il est rappelé que les agents en situation particulière (congé de longue maladie, en poste adapté etc.) qui remplissent la condition d'ancienneté sont promouvables
- les agents dans certaines positions de disponibilité qui ont exercé une activité professionnelle, conformément aux dispositions prévues aux articles 48-1 et 48-2 du décret n°85-986 du 16 septembre 1985 modifié et à l'arrêté du 14 juin 2019 fixant la liste des pièces justificatives permettant au fonctionnaire exerçant une activité professionnelle en position de disponibilité de conserver ses droits à l'avancement dans la fonction publique de l'État
- les agents en congé parental ou en disponibilité pour élever un enfant, conformément à l'article 54 bis de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 modifié par la loi n°2019-828 du 6 août 2019 – article 8.

Suite au décret relatif à la linéarisation, l'avancement à l'échelon cinq de la classe exceptionnelle est accessible après une durée de trois ans dans le quatrième échelon du grade.

## III – Les promotions prononcées pour la période du 7 août 2023 au 31 août 2023 :

Nombre de promouvables : 3

Nombre de promus : 3

Genre	Promouvables	Promus
Hommes	1	1
Femmes	2	2
TOTAL	3	3

## IV – L'effet financier

L'incidence financière devrait intervenir sur la paye du mois de novembre 2023. Dans l'hypothèse où vous constateriez un retard important, merci de contacter le service gestionnaire administratif et financier.

Pour la rectrice et par délégation,  
L'inspectrice d'académie,  
directrice académique des services de  
l'éducation nationale du Val de Marne

Anne-Marie BAZZO